



Nieuwsbrief Arbeidsmarkt

Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen

In deze nieuwsbrief

- › WW in september en oktober verder gestegen
- › Hogere WW, maar WW'ers wel iets vaker aan het werk en iets minder vaak in de bijstand
- › Dienstverlening einde WW: pilot UWV en gemeenten
- › Regio in Beeld: vaardigheden steeds belangrijker
- › Webinars over AI op de werkvloer

Editie 2025-11, 26 november 2025

Beste relatie,

In deze nieuwsbrief informeren wij u over het stijgend aantal WW-uitkeringen. Dat is in lijn met de licht stijgende werkloosheid en iets afnemende krapte op de arbeidsmarkt. Ook wordt er terug gekeken naar 2024. In dat jaar steeg weliswaar het aantal WW-uitkeringen, maar ook het percentage WW'ers dat werk vond steeg licht ten opzichte van 2023. Het percentage WW'ers dat na de WW in 2024 een beroep moest doen op een bijstandsuitkering is tegelijkertijd heel licht gedaald.



Dat en veel meer kunt u lezen in de nieuwe edities van Regio in Beeld. Hierin is ook aandacht voor de opkomst van Artificial Intelligence (AI) op de werkvloer. Over de veranderingen die AI in het werk met zich meebrengt kunt u drie webinars volgen of later op uw gemak terugkijken.

Ik wens u veel leesplezier.

Met hartelijke groet,

Op de veranderende arbeidsmarkt is het belangrijk dat werkenden en werkzoekenden hun vaardigheden op peil houden.

Ronald van Zijp
Rayonmanager UWV

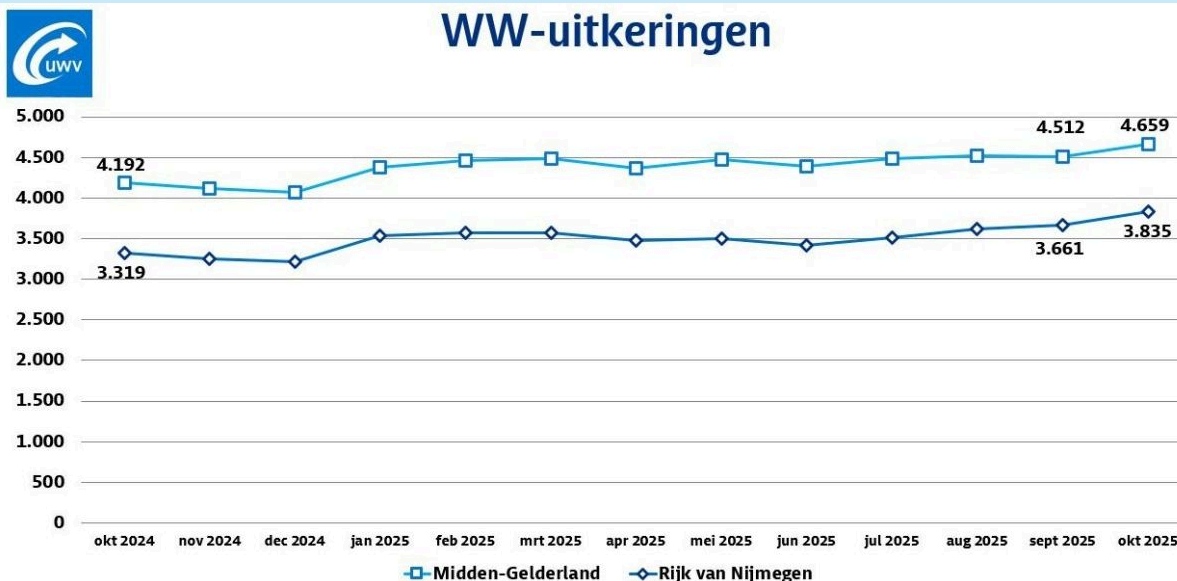
WW in september en oktober verder gestegen

In de maanden september en oktober steeg het aantal WW-uitkeringen in onze regio's verder: in Midden-Gelderland tot 4.659 en in Rijk van Nijmegen tot 3.835. Daarmee is het aantal WW-uitkeringen in Midden-Gelderland 11,1% hoger dan een jaar geleden en in Rijk van Nijmegen 15,5% hoger. Landelijk steeg het aantal WW-uitkeringen 9,1 %.

In Volumeontwikkelingen najaar 2025 verwacht UWV dat het aantal WW-uitkeringen eind 2025 in Nederland ongeveer 10% hoger zal zijn dan eind 2024.

Meer informatie over de ontwikkeling van WW-uitkeringen in de regio en gemeenten vindt u in de:

Nieuwsflits arbeidsmarkt Gelderland



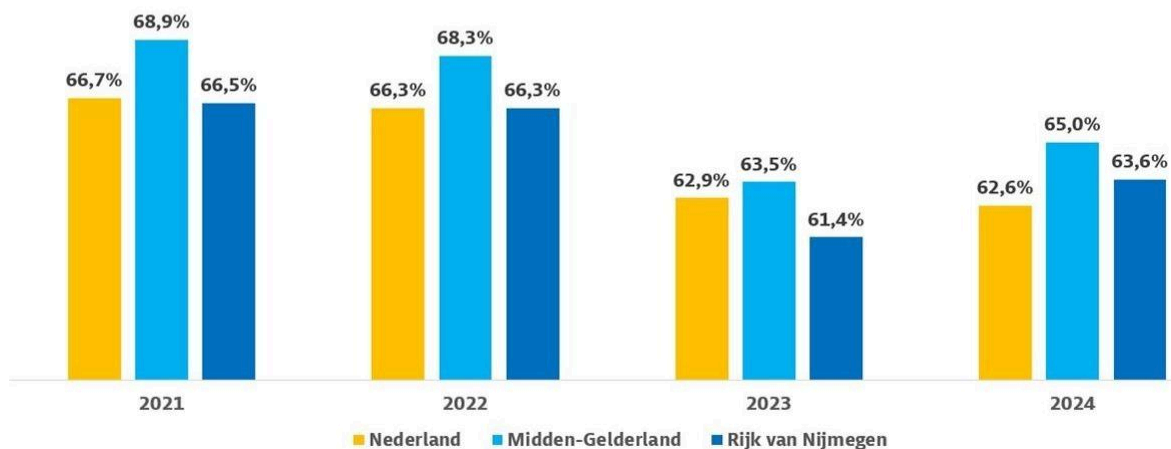
Hogere WW, maar WW'ers wel iets vaker aan het werk en iets minder vaak in de bijstand

Ook in 2024 steeg het aantal WW-uitkeringen. Van alle inwoners van Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen waarvan de WW-uitkering in 2024 stopte, had echter een iets groter percentage dan in 2023 een nieuwe baan gevonden. Een

teken dat de kans op werk ondanks de stijgende aantallen mensen met WW in onze regio's niet minder werd.



Percentage WW'ers dat een nieuwe baan vindt



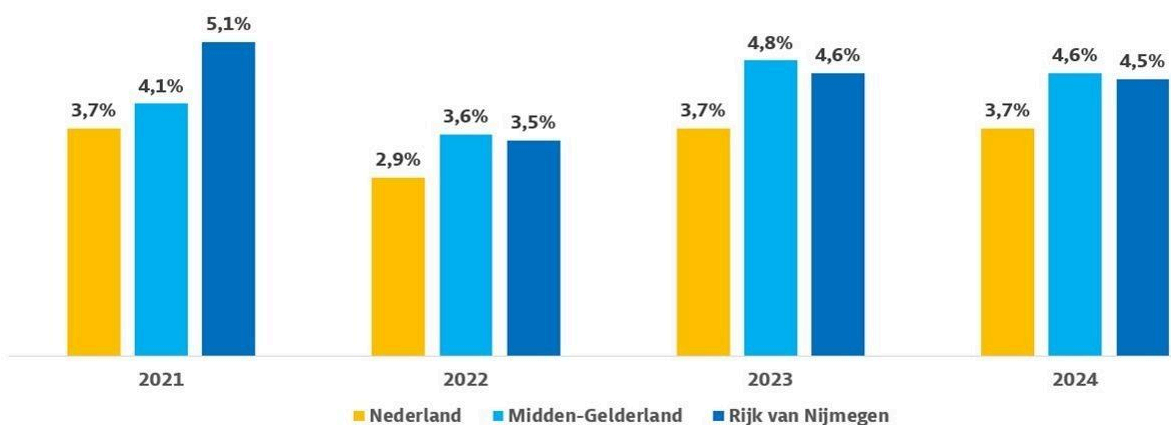
Omgekeerd bleef het percentage mensen dat na afloop van hun WW-uitkering in 2024 een bijstandsuitkering ontving praktisch gelijk. In Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen daalde dat percentage zelfs in zeer geringe mate.

U vindt de landelijke en regionale factsheets hieronder:

[Van WW naar werk of bijstand](#)



Percentage WW'ers dat na WW bijstand ontvangt



Dienstverlening einde WW: pilot UWV en gemeenten

In Midden-Gelderland start per 1 december een pilot met UWV, RSD De Liemers (Regionale Sociale Dienst voor de gemeenten Duiven, Westervoort en Zevenaar)

en centrumgemeente Arnhem om cliënten eerder in beeld te krijgen na het toewijzen van hun WW-uitkering. Het gaat om werkzoekenden met een kortdurend WW-recht, waarvan tijdens de WW-uitkering blijkt dat zij lastig werk kunnen vinden en er een aanzienlijke kans is dat zij naar de bijstand doorstromen.

De adviseurs werk van UWV zullen met toestemming van de cliënt het dossier warm overdragen aan het einde van de WW-uitkering aan de regisseurs/consulenten werk van de gemeente, zodat zij inzicht hebben in welke dienstverlening door UWV is ingezet en of er sprake is van belemmerende omstandigheden. Indien nodig kan al eerder overleg en afstemming plaatsvinden of een gezamenlijk gesprek gevoerd worden met de cliënt.

Janneke Jansen, adviseur werk: 'Voor nu hebben we gekozen om ons te richten op de doelgroep jongeren van 18 tot 27 jaar. De voorbereidende fase van de samenwerking heeft al tot een eerste resultaat geleid; een cliënt met extra ondersteuningsbehoefte die al bij de gemeente bekend was, is meteen in beeld gekomen na zijn WW-aanvraag. Na een gezamenlijk gesprek wordt cliënt momenteel bemiddeld door een collega van het WerkgeversServicepunt.

Regio in Beeld: vaardigheden steeds belangrijker

Eens per jaar publiceert UWV voor alle 35 arbeidsmarktregio's Regio in Beeld. Daarin leest u wat de ontwikkelingen zijn op de regionale arbeidsmarkt. Door technologische ontwikkelingen – denk aan AI – wordt het steeds belangrijker dat werkenden en werkzoekenden hun vaardigheden op peil houden. Aan de andere kant is het door de aanhoudende krappe arbeidsmarkt voor werkgevers belangrijk om bij sollicitanten niet alleen naar diploma's en werkervaring te kijken, maar ook naar de vaardigheden die iemand heeft.

Nieuw dit jaar zijn een landelijke editie van Regio in Beeld en dashboards van Regio in Beeld. Dat, plus het volledige rapport en een factsheet vindt u hieronder:

[Midden-Gelderland](#)

[Rijk van Nijmegen](#)

Focus op vaardigheden



Voor **werkkenden** en **werkzoekenden** is het belangrijk om nieuwe vaardigheden op te doen om bij te blijven.



Voor **werkgevers** is een focus op vaardigheden belangrijk. Er zijn zo meer potentiële kandidaten voor een vacature.

Webinars over AI op de werkvloer

UWV verzorgt 3 webinars over “AI op de werkvloer”. In deze webinars worden de belangrijkste resultaten uit het rapport Op weg naar AI die werkt voor iedereen nader toegelicht en vertaald naar de praktijk.

De reeks bestaat uit 3 lunchsessies van een half uur, waarin wordt ingaan op actuele uitdagingen van AI voor de arbeidsmarkt. Alle webinars zijn na afloop terug te zien via deze link.

1e sessie op 10 november 2025 van 12.30 tot 13.00 uur:

Welke skills hebben medewerkers straks nodig?

Gast: Luc Dorenbosch, Programmamanager bij de Nederlandse Stichting voor Psychotechniek.

2e sessie op 25 november 2025 van 12.30 tot 13.00 uur:

Hoe neem je ethisch verantwoorde AI-beslissingen?

Gast: Marc Steen, Senior Research Scientist TNO

3e sessie op 16 december 2025 van 12.30 tot 13.00 uur:

AI en de inclusieve arbeidsmarkt — worden kwetsbare mensen kwetsbaarder?

Gast: Marjolein ten Hoonte, Directeur Arbeidsmarkt bij Randstad

Deze webinars zijn voor iedereen die wil weten hoe AI de Nederlandse arbeidsmarkt écht verandert, en hoe je daarop kunt anticiperen.

[Meer info en aanmelden webinars](#)



Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van UWV en wordt maandelijks verzonden aan onze partners in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen. Heeft u een vraag of opmerking naar aanleiding van de nieuwsbrief? Stuur dan een [email](#). Wilt u zich afmelden voor de nieuwsbrief? Klik dan op de link hieronder.

[Afmelden](#)