



In deze nieuwsbrief

- › WW in juli en augustus licht gestegen, vooral door seizoenseffect
- › Aantal verkopers daalt, maar baankansen blijven goed
- › Twee keer zoveel mensen aan het werk sinds start Banenafpraak
- › Hoe scholing succesvol kan worden ingezet bij werkzoekenden met WIA-uitkering
- › Eén loket, minder gedoe: zo helpt het Werkcentrum iedereen vooruit

Editie 2025-8-9, 24 september 2025

Beste relatie,

Na de zomermaanden juli en augustus informeer ik u graag over enkele publicaties van UWV. Natuurlijk houden wij maandelijks een vinger aan de pols door de ontwikkeling van de WW nauwlettend te volgen. In de zomermaanden zien wij zoals gebruikelijk een lichte stijging van de WW-uitkeringen. Verder attenderen wij u graag op publicaties die inzicht geven in de kansen op werk bij verschillende soorten winkels en een publicatie over succesfactoren bij de inzet van scholing voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt. Tussen deze genoemde publicaties vindt u vast iets wat ook voor u relevant is.

Daarnaast wil ik graag uw aandacht vragen voor het feit dat in de afgelopen maanden in Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen de samenwerkingsconvenanten voor de Regionale Beraden zijn getekend.



Ik kijk er naar uit om namens UWV samen met gemeenten en hun uitvoeringsorganisaties, vakbonden, werkgeversorganisaties, onderwijspartijen en SBB te werken aan de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur, onder meer door het opzetten van regionale werkcentra. Onze inwoners en werkgevers zien door de bomen het bos niet meer op de arbeidsmarkt, vanwege de versnipperde regels en verantwoordelijke organisaties. Het is ons doel om de arbeidsmarkt-dienstverlening kwalitatief te verbeteren en beter toegankelijk te maken.

Inzicht in arbeidsmarkt-ontwikkelingen, zoals we met deze nieuwsbrief beogen, helpt daarbij. Ik wens u veel leesplezier.

Met hartelijke groet,

Ronald van Zijp
Rayonmanager UWV

WW in juli en augustus licht gestegen, vooral door seizoenseffect

In de maanden juli en augustus is het aantal WW-uitkeringen in onze regio's licht gestegen: in Midden-Gelderland tot 4.519 en in Rijk van Nijmegen tot 3.615.

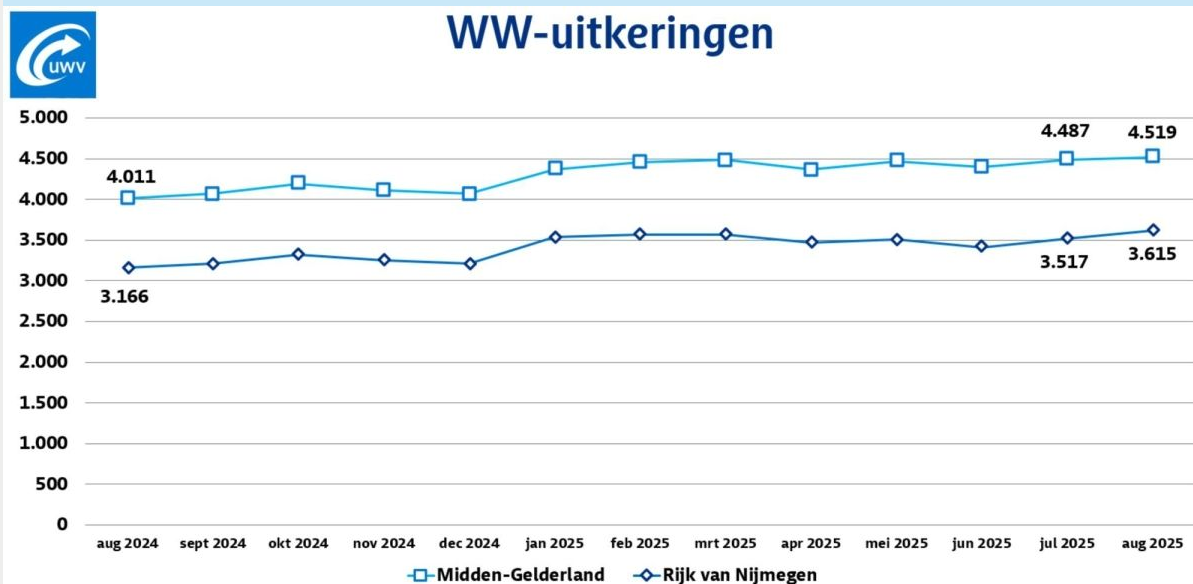
Daarmee is het aantal WW-uitkeringen in Midden-Gelderland 12,7% hoger dan een jaar geleden, in Rijk van Nijmegen is het aantal WW-uitkeringen 14,2 % hoger.

Landelijk is het aantal WW-uitkeringen eind augustus 9,8% hoger dan een jaar geleden.

De WW stijgt bijna elk jaar in de zomermaanden, om daarna licht af te nemen. In sommige sectoren, zoals het onderwijs, is 's zomers minder werk en worden tijdelijke contracten niet (aansluitend) verlengd. In Rijk van Nijmegen is het onderwijs sterk vertegenwoordigd, en daar zien we het seizoenseffect op de WW dan ook in sterkere mate dan in Midden-Gelderland.

Meer informatie over de ontwikkeling van WW-uitkeringen in de regio en gemeenten vindt u in de:

Nieuwsflits arbeidsmarkt Gelderland



Aantal verkopers daalt, maar baankansen blijven goed

In zowel Midden-Gelderland als in Rijk van Nijmegen groeide de werkgelegenheid in de detailhandel afgelopen 10 jaar met maar liefst twee duizend banen. Daarbij nam het aantal banen van 'ondersteunende' beroepen toe, en het aantal verkoopmedewerkers af. Denk bij ondersteunende beroepen bijvoorbeeld aan werk in de bevoorrading, administratie of ICT. Dat komt onder andere doordat klanten steeds meer online kopen, in plaats van in de winkelstraat.

Toch is het perspectief voor verkopers best goed. In Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen is de arbeidsmarkt voor verkopers in de detailhandel zelfs zeer krap. De baankansen van verkopers verschillen wel per type winkel. Zo zijn de kansen zeer klein in winkels in huishoudelijke artikelen en cadeauartikelen, en juist zeer goed in bijvoorbeeld bouwmarkten en drogisterijen.

Dat is handig om te weten voor werkzoekenden die in een winkel voor huishoudelijke artikelen hebben gewerkt, en de professionals van gemeenten en UWV die hen ondersteunen bij het vinden van een nieuwe baan.

Lees meer op

Aantal verkopers daalt, maar baankansen blijven goed

Baankansen verkopers naar detailhandel segment (schematisch overzicht)

	goed	<i>Tankstations, voedingsspecialzaken, bouwmarkten/doe-het-zelfzaken, drogisterijen, tuincentra, autohandel, optiekzaken, winkels in woninginrichting</i>
	ruim voldoende	<i>Juweliers, elektronicazaken, kleding- en schoenenwinkels, winkels in zorgartikelen en -hulpmiddelen</i>
	gemiddeld	<i>Dierenspecialzaken, speelgoedzaken</i>
	matig	<i>Winkels in boeken, tijdschriften en kantoorartikelen</i>
	onvoldoende	<i>Winkels in huishoudelijke artikelen en cadeauartikelen</i>

Twee keer zoveel mensen aan het werk sinds start Banenafspraken

Eind maart 2025 werkten 4.558 inwoners van Midden-Gelderland en 3.329 inwoners van Rijk van Nijmegen die tot de doelgroep van de Banenafspraken behoren. Dat is 51% respectievelijk 53% van alle inwoners uit de doelgroep van de Banenafspraken. Dat is twee keer zo veel als bij het begin van de Banenafspraken in 2013. Toen waren in Midden-Gelderland nog 2.055 inwoners uit de doelgroep werkzaam (25% van de doelgroep) en 1.516 inwoners van Rijk van Nijmegen (26% van de doelgroep).

- Het totaal aantal banen is in Midden-Gelderland het afgelopen jaar gestegen met 154. In Midden-Gelderland is het aantal reguliere banen gestegen ten opzichte van het vierde kwartaal van 2023. Het aantal uitzendcontracten en detacheringen is afgenomen. Dezelfde ontwikkeling zien we in Rijk van Nijmegen, waar er een totale stijging was van 22 banen ten opzichte van vorig jaar. Hiermee sluiten de arbeidsmarktregio's aan bij de landelijke ontwikkelingen.
- Rijk van Nijmegen heeft sinds het eerste kwartaal van 2023 te maken met een golvende trend die over de kwartalen heen een lichte daling laat zien. Het herstel laat nog op zich wachten.
- Landelijk is het aantal mensen van de doelgroep Banenafspraken dat werkzaam is, gegroeid van 66.328 naar 142.580. Daarmee nam het percentage toe van 27% naar 51%.

Alle cijfers van de Banenafspraken vindt u in het

[Dashboard Banenafspraken | UWV](#)

Hoe scholing succesvol kan worden ingezet bij werkzoekenden met WIA-uitkering

Internationaal onderzoek toont aan dat scholing het meest effectieve instrument is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan duurzaam werk te helpen. Toch werd scholing door UWV weinig ingezet bij mensen met een WIA-uitkering die gedeeltelijk of tijdelijk volledig arbeidsongeschikt zijn. Eigen onderzoek naar hoe scholing tot stand komt, bracht UWV belangrijke inzichten:

Cliënten moeten weten dat scholing voor hen een optie is, en verkennen wat ze willen (en kunnen) leren.

Besluit een cliënt om scholing te gaan volgen, dan moet diegene de opleiding zien te combineren met bijvoorbeeld beperkte belastbaarheid of een drukke thuissituatie. Dit kan uitdagend zijn. Toch is scholing vaker mogelijk dan UWV-professionals denken. Verloopt de scholing goed, dan ervaren cliënten er veel meerwaarde van. Zij krijgen weer perspectief en ervaren persoonlijke groei. Ze voelen zich gezien, gehoord en geholpen. De inzet van scholing vraagt om een bewuste handelwijze van professionals. Zij moeten:

- Cliënten bijtijds informeren over de mogelijkheden van scholing.
- Cliënten begeleiden bij het verkennen van deze mogelijkheden.
- Scholing en eventueel maatwerk regelen.
- Cliënten ondersteunen bij het volgen van scholing.
- Cliënten eventueel op weg helpen naar werk.

Staf en management kunnen de bewuste handelwijze van professionals stimuleren. UWV doet dit nu op basis van een heldere visie op duurzame re-integratie en draagt zo bij aan de positionering van scholing als re-integratiemiddel.

Deze inzichten zijn natuurlijk ook waardevol voor professionals van gemeenten en andere organisaties die werkzoekenden ondersteunen naar duurzaam werk.

Lees meer op

Scholing opent nieuwe deuren voor WGA-cliënten



De rol van UWV-professionals bij scholing





Eén loket, minder gedoe: zo helpt het Werkcentrum iedereen vooruit

Met het ondertekenen van de samenwerkingsconvenanten voor de Regionale Beraden, in Rijk van Nijmegen op 30 juni 2025 (zie linkerfoto) en in Midden-Gelderland op 4 september 2025 (zie rechterfoto), is een volgende stap gezet in de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur. Gemeenten, UWV, vakbonden, werkgeversorganisaties, onderwijspartijen en SBB hebben de handen in de arbeidsmarktregio's ineen geslagen om de versnippering in de arbeidsmarktdienstverlening tegen te gaan. De behoefte van de inwoner en werkgever moet centraal staan bij het bepalen van de begeleiding en dienstverlening, en niet het feit dat iemand werkend is, een bepaalde uitkering krijgt of als werkzoekende zonder uitkering staat geregistreerd.

Daarbij kijkt het Regionaal Beraad ook naar de economische uitdagingen, zodat we ook een bijdrage leveren aan de brede maatschappelijke welvaart.



We brengen de sociale, de economische en de onderwijsopgave in het arbeidsmarktbeleid bij elkaar. Dit is natuurlijk niet van vandaag op morgen geregeld. De Regionale Beraden gaan werken met een meerjarenagenda waar nu hard aan wordt gewerkt. Onderdeel van de meerjarenagenda wordt in ieder geval het opzetten van een Werkcentrum. In deze werkcentra werken de arbeidsmarktdienstverleners met elkaar samen in het opzetten van één toegangspoort, zodat de brede arbeidsmarktdienstverlening toegankelijker en beter vindbaar wordt in de regio. Ook versterken we het regionale dienstverleningsaanbod door naar elkaar door te verwijzen als een andere partij een beter passend aanbod heeft en door gezamenlijk nieuwe dienstverlening te ontwikkelen.

We vinden het als UWV belangrijk om deze ontwikkeling te ondersteunen en zijn ook intern bezig om de brede UWV-dienstverlening aan te laten sluiten op de werkcentra. Hierover zullen we u in de komende nieuwsbrieven meer vertellen.

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van UWV en wordt maandelijks verzonden aan onze partners in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen.

Heeft u een vraag of opmerking naar aanleiding van de nieuwsbrief? Stuur dan een [email](#). Wilt u zich afmelden voor de nieuwsbrief? Klik dan op de link hieronder.

[Afmelden](#)