



Nieuwsbrief Arbeidsmarkt

Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen

In deze nieuwsbrief

- › WW-uitkeringen in april gedaald
- › Uitzendwerk neemt af, maar blijft belangrijk voor WW'ers
- › Minder zzp'ers in de zorg
- › Nieuwe editie 34 oplossingen voor personeelstekorten
- › Cijfers Banenafpraak en Beschut werk

Beste relatie,

Met deze nieuwsbrief informeer ik u graag over nieuwe publicaties van UWV. Onlangs zijn de nieuwste WW-cijfers gepubliceerd. Ook dit jaar is de gebruikelijke daling van de WW in april ingegaan. Dat is een indicatie dat de personeelstekorten aanhouden. Dat blijkt ook uit het feit dat WW'ers minder vaak als uitzendkracht aan het werk gaan, en vaker direct in dienst treden. Voor de aanhoudende personeelstekorten geven wij actuele informatie over 34 verschillende oplossingen, met voorbeelden uit de praktijk. Wat betreft de banenafspraken liggen onze regio's op koers: werkgevers en werkzoekenden benutten hun kansen.



Met de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur, de Participatiewet in balans en diverse andere ontwikkelingen blijft UWV samen met gemeenten, sociale partners en onderwijsinstellingen werken aan een inclusieve arbeidsmarkt. Hiermee vergroten we de kans dat werkzoekenden die niet zo makkelijk aan een baan komen of hun baan dreigen kwijt te raken, toch aansluiting (blijven) vinden op de arbeidsmarkt, eventueel met een extra zetje.

Met hartelijke groet,

Ronald van Zijp
Rayonmanager UWV

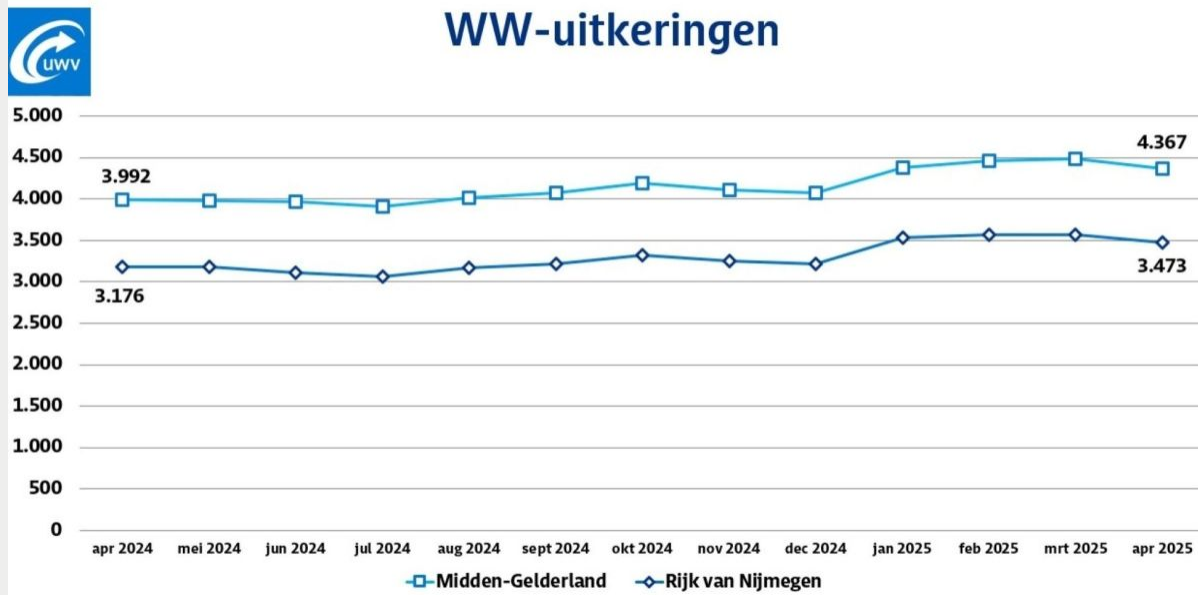
WW-uitkeringen in april gedaald

In april daalde het aantal WW-uitkeringen in zowel Midden-Gelderland als in Rijk van Nijmegen met 2,6%. Daarmee is de jaarlijkse stijging in de winter achter de rug.

Vanwege de seizoensinvloeden op de WW, zoals in de winter, is het goed om ook te kijken naar het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van dezelfde maand een jaar eerder. Vergeleken met april 2024 is het aantal WW-uitkeringen in zowel Midden-Gelderland als in Rijk van Nijmegen 9,4% hoger.

Meer informatie over de ontwikkeling van WW-uitkeringen in de regio en gemeenten vindt u in de:

Nieuwsflits Arbeidsmarkt Midden-Gelderland



Uitzendwerk neemt af, maar blijft belangrijk voor WW'ers

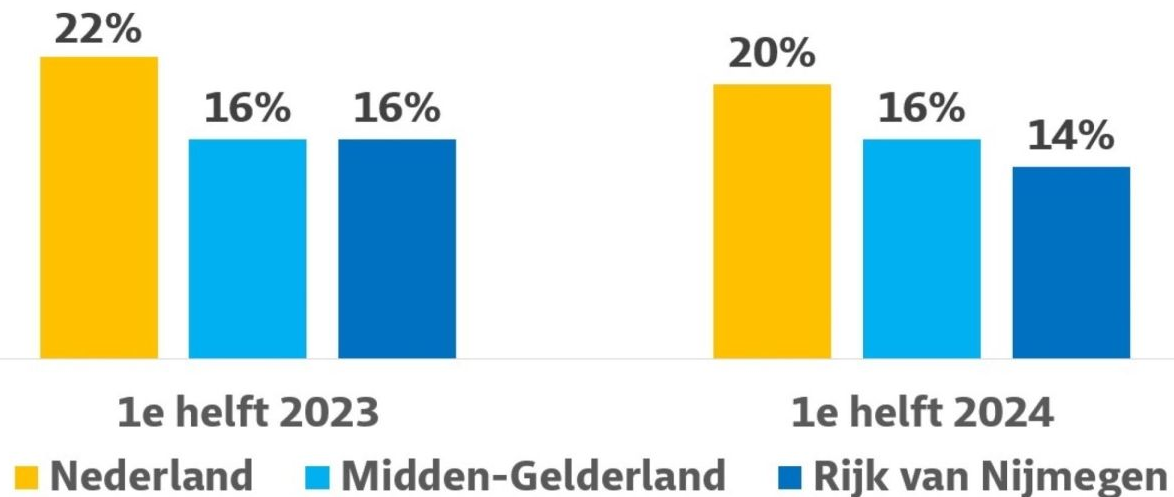
Van alle mensen die na hun WW-uitkering weer een betaalde baan vinden, werken er steeds minder als uitzendkracht. Dat komt doordat werkgevers op de huidige krappe arbeidsmarkt mensen vaker zelf in dienst nemen.

Toch biedt uitzendwerk voor veel WW'ers nog steeds een goede kans om weer aan de slag te gaan. Van alle mensen met een WW-uitkering die in de eerste helft van 2024 weer aan het werk gingen, deed 1 op de 5 dat als uitzendkracht. In Midden-Gelderland was dat met 1 op de 6 en in Rijk van Nijmegen met 1 op de 7 in wat mindere mate het geval.

[Lees meer over WW en uitzendwerk](#)



Percentage werkhervatters uit WW dat als uitzendkracht gaat werken



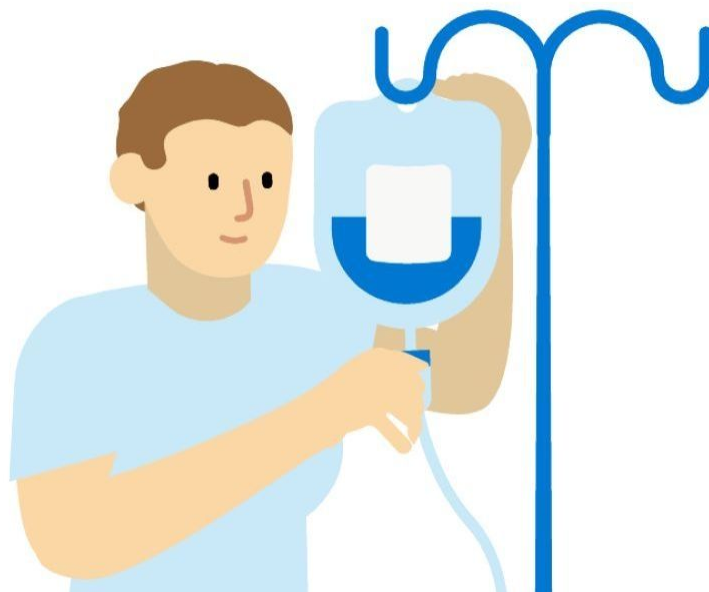
Minder zzp'ers in de zorg

De handhaving door de Belastingdienst op schijnzelfstandigheid heeft een ontmoedigend effect op zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers). Landelijk daalde in geen enkele sector het aantal zzp'ers zo sterk als in de zorg. Tussen november 2024 en maart 2025 daalde hun aantal met 2%. Dat is voor het eerst sinds jaren. Tussen 2014 en 2024 steeg hun aantal volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) juist met 77%.

Zorgmedewerkers kiezen voornamelijk voor een bestaan als zelfstandige omdat zij meer autonomie willen. Zij willen bijvoorbeeld zelf kunnen bepalen wanneer ze werken. Daarbij streven zij naar een betere werk-privébalans. Daarnaast geven zorgmedewerkers aan dat zij als zelfstandige meer kunnen verdienen. Dat blijkt uit een enquête van onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (AZW).

In de verpleging, verzorging en thuiszorg (VVT) was de daling het sterkst (-5%). Ook in de gehandicaptenzorg stopten veel zelfstandigen (-3%). In de branche 'overige zorg' (-2%) daalde hun aantal vooral in laboratoria, paramedische praktijken en in de eerstelijnszorg. In de eerstelijnszorg werken zzp'ers bijvoorbeeld als doktersassistent of waarnemend huisarts.

[Lees het volledige artikel](#)



Nieuwe editie 34 oplossingen voor personeelstekorten

Veel werkgevers hebben last van krapte op de arbeidsmarkt. Bijna nergens in Europa is het zo moeilijk om aan personeel te komen als in Nederland. UWV geeft 34 oplossingen voor die personeelstekorten.

De 34 oplossingen richten zich niet alleen op het werven van nieuw personeel, maar ook op werk anders organiseren en hoe personeel te behouden.

UWV heeft het rapport, inclusief een handig overzicht, onlangs geactualiseerd. Bij elke oplossing staat een concrete beschrijving met een voorbeeld uit de praktijk en linkjes naar verdere informatie.

Oplossingen voor personeelstekorten



Cijfers Banenafpraak en Beschut werk

Ieder kwartaal publiceert UWV de regionale cijfers Banenafpraak en Beschut werk om de arbeidsmarktregio te informeren en inzicht te geven in de voortgang. UWV heeft het [Dashboard Banenafpraak](#) en het [Dashboard Beschut werk](#) bijgewerkt met gegevens van het vierde kwartaal 2024.

Banenafpraak

De doelstelling voor de banenafpraak voor 2024 is in zowel Midden-Gelderland als in Rijk van Nijmegen gehaald. Bij het inzoomen op de cijfers zien we een aantal ontwikkelingen die afwijken van de landelijke ontwikkelingen.

De belangrijkste conclusies zijn:

- Eind 4e kwartaal 2024 waren er in Midden-Gelderland in totaal 5.258 banen voor mensen uit het landelijk doelgroepregister en in Rijk van Nijmegen 3.804. Hiermee is de doelstelling van 4.870 respectievelijk 3.682 banen voor 2024 gehaald in beide regio's;
- Het totaal aantal banen is in Midden-Gelderland het afgelopen jaar gestegen met 146. Het aantal reguliere banen is gestegen vergeleken met het 4e kwartaal 2023. Het aantal uitzendcontracten en detacheringen is afgenomen. Hiermee sluit de arbeidsmarktregio aan bij de landelijke ontwikkelingen;
- In Rijk van Nijmegen is er een lichte daling vergeleken met vorig jaar. Het aantal uitzendcontracten en detacheringen daalt namelijk sneller dan de stijging van het aantal reguliere banen: -177 versus +171. Hierdoor was er in het 4e kwartaal 2024 in totaal een afname van 5 ten opzichte van hetzelfde kwartaal vorig jaar. Hiermee wordt afgeweken van de landelijke trend, waarbij binnen de categorieën soortgelijke ontwikkelingen te zien zijn, maar in het totaalbeeld altijd nog een plus;
- Rijk van Nijmegen had sinds het eerste kwartaal van 2023 te maken met een dalende trend. Gedurende 2024 lijkt er weer sprake te zijn van een stijgende trend, echter wel in een golfbeweging;
- De gemiddelde arbeidsparticipatie van de doelgroep Banenafpraak is in Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen vergeleken met vorig jaar gelijk gebleven: 51% respectievelijk 54%. Landelijk bleef de arbeidsparticipatie op 52%.

Beschut werk

Dit zijn de belangrijkste conclusies over het 1e kwartaal 2024:

- In Midden-Gelderland zijn aanvragen 'advies indicatie beschut werk' 73% positief beoordeeld, in Rijk van Nijmegen 63%. Landelijk zijn er 77%

aanvragen positief beoordeeld.

- Arbeidsparticipatie van mensen met een indicatie beschut werk is in Midden-Gelderland 59%, in Rijk van Nijmegen 50% en Landelijk 67%.

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van UWV en wordt maandelijks verzonden aan onze partners in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen.

Heeft u een vraag of opmerking naar aanleiding van de nieuwsbrief? Stuur dan een [email](#). Wilt u zich afmelden voor de nieuwsbrief? Klik dan op de link hieronder.

[Afmelden](#)