



Nieuwsbrief Arbeidsmarkt

Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen

In deze nieuwsbrief

- › WW-uitkeringen in maart gestabiliseerd
- › Sollicitant vaker aan het werk zonder relevante werkervaring
- › Aanpassingsvermogen van werknemers steeds belangrijker
- › Nieuw dashboard tewerkstellingsvergunningen

Beste relatie,

Met deze nieuwsbrief informeer ik u graag over nieuwe publicaties van UWV.

De WW bleef in maart vrij stabiel. Dat is een indicatie dat de personeelstekorten aanhouden. Werkgevers reageren daarop bij het werven van personeel door functie-eisen te laten vervallen. Dat biedt vaker kansen voor werkzoekenden zonder relevante werkervaring. Daar staat tegenover dat werkgevers aanpassingsvermogen van hun werknemers steeds belangrijker vinden. Tot slot attenderen wij u graag op een nieuw dashboard met informatie



over tewerkstellingsvergunningen. Dat geeft bijvoorbeeld inzicht in de aantallen asielzoekers die in onze regio's aan het werk gaan, en in welke sectoren zij dat doen.

Met hartelijke groet,

Ronald van Zijp
Rayonmanager UWV

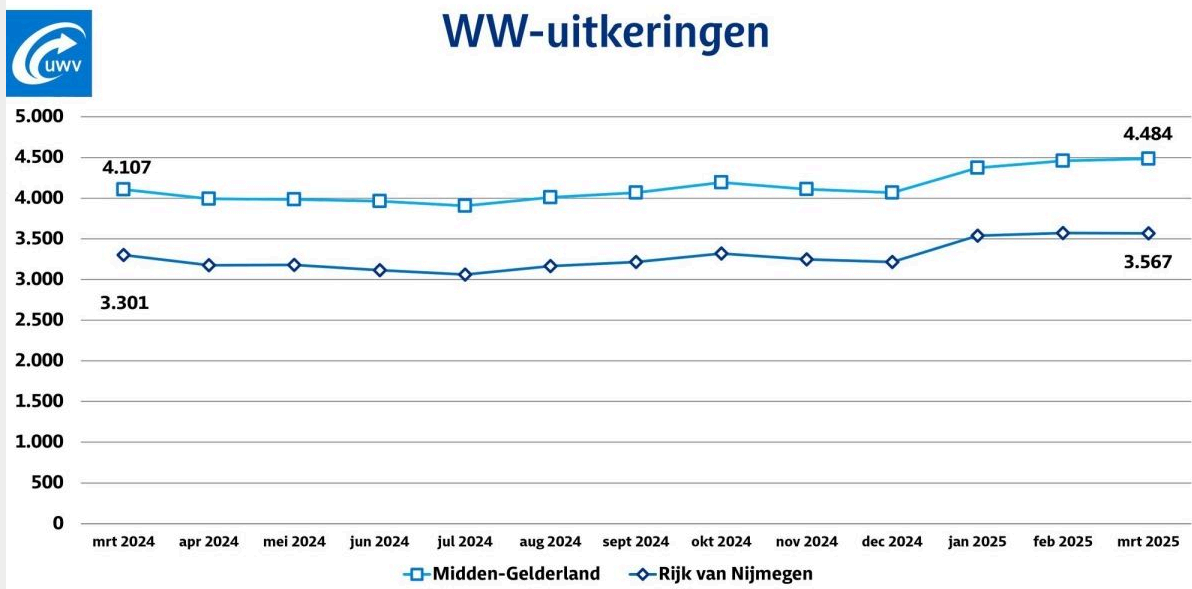
WW-uitkeringen in maart gestabiliseerd

Na de gebruikelijke stijging in de winter, is het aantal WW-uitkeringen in maart gestabiliseerd. In Rijk van Nijmegen daalde het aantal WW-uitkeringen met 0,1% zelfs zeer licht, net als landelijk. Midden-Gelderland telde 25 WW-uitkeringen meer dan eind februari, wat een lichte stijging betekent van 0,6%.

Vanwege de seizoensinvloeden op de WW, is het goed om ook te kijken naar het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van dezelfde maand van 2024. Vergeleken met maart 2024 is het aantal WW-uitkeringen in Midden-Gelderland 9,2% hoger, in Rijk van Nijmegen 8,1 hoger. Dat is precies rond de landelijke stijging van 8,6%.

Meer informatie over de ontwikkeling van WW-uitkeringen in de regio en gemeenten vindt u in de

[Nieuwsflits arbeidsmarkt Gelderland](#)



Sollicitant vaker aan het werk zonder relevante werkervaring

De krapte op de arbeidsmarkt dwingt werkgevers om concessies te doen. UWV vroeg of zij bij de werving van personeel functie-eisen loslaten. Ongeveer 70% neemt een kandidaat aan die niet aan alle eisen voldoet. Daarbij doen zij het vaakst concessies aan de gewenste werkervaring (56%) en vakkennis (54%). Bijna de helft neemt sollicitanten aan die niet de gewenste vaardigheden (46%) of diploma's/certificaten (46%) hebben. Dit is goed nieuws voor werkzoekenden: die maken vaker kans op een baan zonder aan alle functie-eisen te moeten voldoen.

Lees verder



Kandidaat aangenomen die niet voldeed aan de gewenste ... (meerdere antwoorden mogelijk)



Aanpassingsvermogen van werknemers steeds belangrijker

UWV vroeg werkgevers welke vaardigheden van werknemers de komende vijf jaar belangrijker worden op de werkvloer. Het vaakst noemden zij aanpassingsvermogen. Vooral werkgevers in het onderwijs en sociaal werk, jeugdzorg en kinderopvang (SJK) verwachten dat aanpassingsvermogen belangrijker wordt.

Werknemers die zich kunnen aanpassen blijven goed inzetbaar onder veranderende omstandigheden. Bijvoorbeeld bij wijziging van werkzaamheden, in de samenwerking met nieuwe collega's en bij de introductie van nieuwe technologieën zoals Artificiële Intelligentie (AI). Bijna een kwart van de werkgevers verwacht dat functies door de inzet van AI de komende vijf jaar sterk gaan veranderen.

[Lees verder](#)



Percentage werkgevers dat verwacht dat aanpassingsvermogen van werknemers belangrijker wordt



Nieuw dashboard tewerkstellingsvergunningen

UWV krijgt veel vragen over tewerkstellingsvergunningen, in het bijzonder voor asielzoekers. Het nieuwe dashboard Tewerkstellingsvergunningen geeft daar nu inzicht in. In dit dashboard vindt u vanaf het eerste kwartaal van 2024 hoeveel tewerkstellingsvergunningen UWV heeft afgegeven voor asielzoekers, kennismigranten en werkstudenten. In het dashboard kunt u onder meer selecteren op regio en sector.

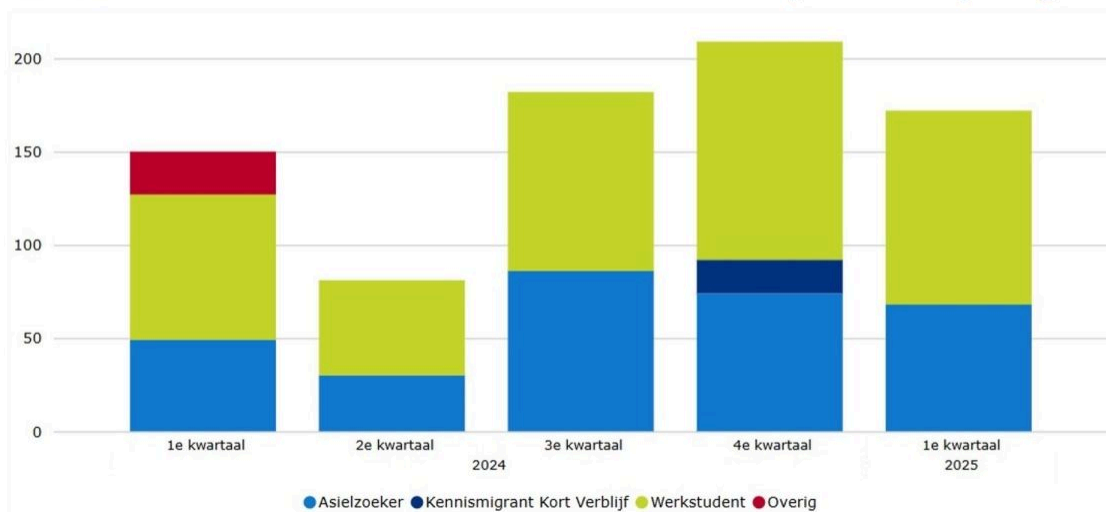
Voor asielzoekers worden vooral tewerkstellingsvergunningen afgegeven in de horeca. Per kwartaal zijn dat er ruim 20 in Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen samen. Buitenlandse werkstudenten gaan ook vaak in de horeca aan de slag, en ook in het onderwijs.

Kijk voor meer informatie op het Dashboard Tewerkstellingsvergunningen.

[Naar het dashboard](#)



Verstreckte tewerkstellingsvergunningen in Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen



Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van UWV en wordt maandelijks verzonden aan onze partners in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen. Heeft u een vraag of opmerking naar aanleiding van de nieuwsbrief? Stuur dan een email. Wilt u zich afmelden voor de nieuwsbrief? Klik dan op de link hieronder.

[Afmelden](#)

