

# Nieuwsbrief Arbeidsmarkt

Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen



## IN DEZE NIEUWSBRIEF

- › WW-uitkeringen in november weer iets gedaald
- › Aantal vacatures in 3e kwartaal weer gedaald
- › Krapte op de arbeidsmarkt 3e kwartaal afgenomen
- › Percentage WW'ers dat werk vindt in 2023 gedaald
- › Toename tewerkstellingsvergunningen voor asielzoekers
- › Kansen voor bezorgers soms beter dan gedacht

Editie 2024-12, 24 december 2024

Beste relatie,

Hierbij ontvangt u onze laatste nieuwsbrief van het jaar.

In deze nieuwsbrief informeren wij u graag over de meest actuele cijfers over de arbeidsmarkt in onze regio's. De afgelopen periode laten de WW, vacatures en personeelskrapte een (voorzichtige) daling zien.

Wij verdiepen de stand van zaken in het derde kwartaal 2024 ten opzichte van het derde kwartaal 2023.

Ondanks de cijfermatig voorzichtige daling van krapte, zien we toenemende krapte in de zorg.

We schetsen ook de toenemende participatie van asielzoekers, dankzij inspanningen in samenwerking tussen gemeenten, werkgevers en UWV, waarbij UWV een sterke toename van het verstrekken van tewerkstellingsvergunningen uitvoerde, zodat deelname aan de arbeidsmarkt binnen wenselijke termijnen mogelijk werd.



Ook zijn er een aantal publicaties verschenen die de ontwikkelingen wat verder terug in de tijd laten zien. Het effect van de afkoelende economie in 2023 is zichtbaar in de dalende percentages mensen die dat jaar vanuit de WW aan het werk gingen. We blijven, vanuit samenwerking met onze partners, werken aan mogelijkheden voor werkzoekenden en werkgevers.

Voor nu wensen we u fijne feestdagen op weg naar een gezond en gelukkig 2025!

Met hartelijke groet,  
Antoinette Verveen  
Rayonmanager UWV

## WW-uitkeringen in november weer iets gedaald

In november daalde het aantal WW-uitkeringen zowel landelijk (-1,4%) als in Midden-Gelderland (-1,9%) en Rijk van Nijmegen (-2,1%) ten opzichte van een maand eerder.

Eind november telt Midden-Gelderland 4.111 WW-uitkeringen en Rijk van Nijmegen 3.249. Ten opzichte van november 2023 betekent dat een stijging van 7,8% in Midden-Gelderland en 4,8% in Rijk van Nijmegen. Op jaarbasis steeg de WW in onze regio's minder hard dan gemiddeld voor heel Nederland. Landelijk is het aantal WW-uitkeringen namelijk 10,2% hoger dan een jaar geleden.

Na drie maanden van stijging daalde het aantal WW-uitkeringen in onze regio's afgelopen maand dus sterker dan landelijk. Bovendien was de stijging over de afgelopen 12 maanden juist minder sterk dan landelijk. Dat is een gunstig teken. Op de derde donderdag van januari kunnen we de stand van zaken opmaken over heel 2024.

### Nieuwsflits Arbeidsmarkt Gelderland



## Aantal vacatures in 3e kwartaal weer gedaald

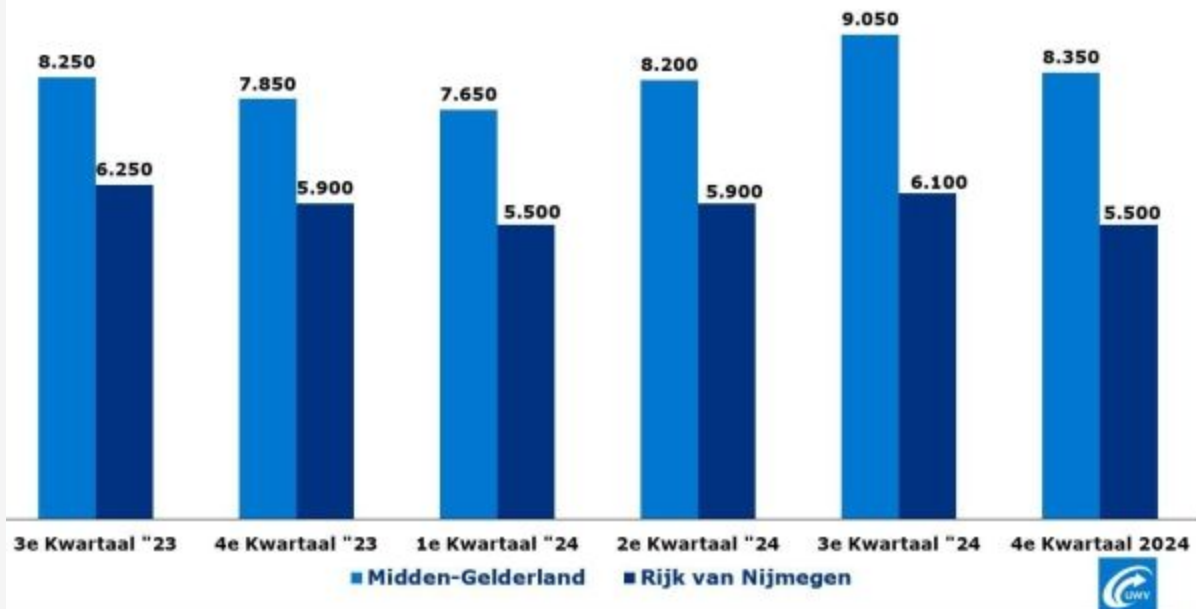
UWV heeft het Dashboard Vacaturemarkt bijgewerkt met gegevens over het derde kwartaal van dit jaar. In het derde kwartaal ontstonden minder nieuwe vacatures dan in het voorgaande kwartaal. Het eerste en tweede kwartaal lieten nog een groei van het aantal vacatures zien. Deze ontwikkeling zien we zowel op landelijk niveau als in Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen.

In Midden-Gelderland is het aantal vacatures nog wel iets hoger dan in het derde kwartaal van 2023. In Rijk van Nijmegen is het aantal vacatures niet alleen lager dan in het tweede kwartaal van 2024, maar ook lager dan in het derde kwartaal van 2023.

Benieuwd naar het regionale aantal vacatures per beroep?

### Bekijk het Dashboard Vacaturemarkt

## Aantal ontstane vacatures



## Krapte op de arbeidsmarkt 3e kwartaal afgenomen

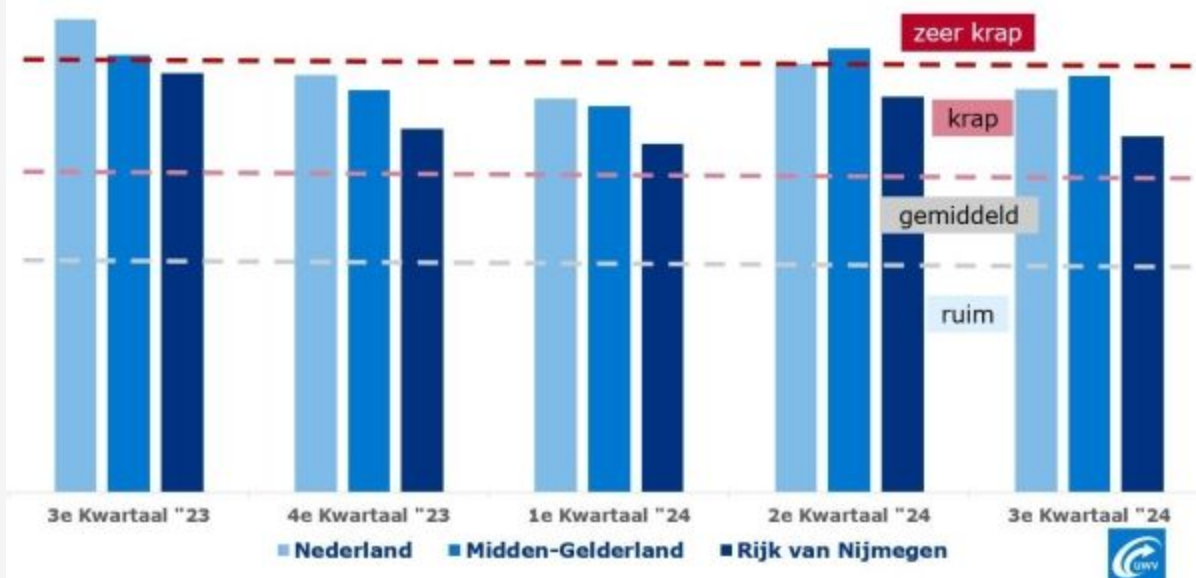
Doordat het aantal vacatures in het 3e kwartaal daalde terwijl het aantal werkzoekenden (het aantal mensen dat korter dan 6 maanden WW ontving) steeg, nam de krapte op de arbeidsmarkt iets af. Dat betekent dat het voor werkgevers iets minder moeilijk is om hun vacatures goed in te vullen.

Ook ten opzichte van het 3e kwartaal van 2023 is de krapte zowel landelijk als in Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen afgenomen. In Midden-Gelderland is die afname over het afgelopen jaar zeer gering. In deze regio was het aantal vacatures immers hoger dan een jaar geleden.

Benieuwd wat de regionale spanning is per beroep?

[Bekijk het Dashboard Spanningsindicator](#)

## Spanningsindicator



Percentage WW'ers dat werk vindt in 2023 gedaald

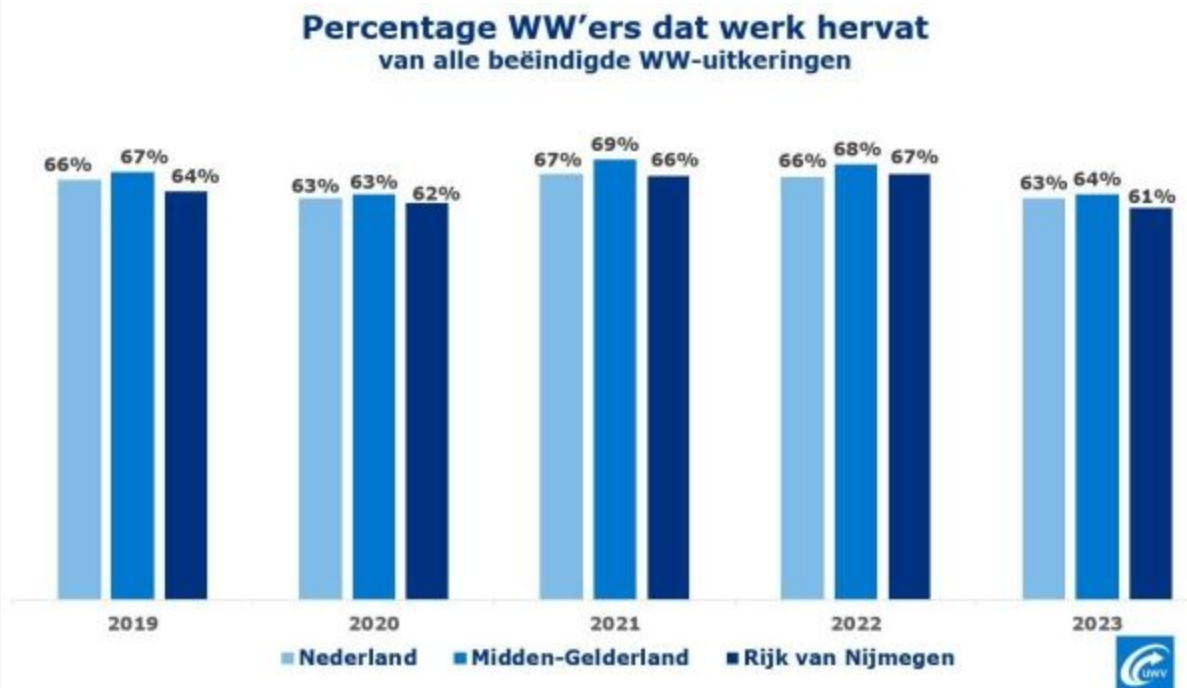
In 2023 vond 63% van alle WW'ers, tijdens of kort na afloop van de WW, nieuw werk. In Midden-Gelderland was dat percentage iets hoger (64%) en in Rijk van Nijmegen wat lager (61%).

Dat is zowel regionaal als landelijk minder hoog dan in 2021 en 2022, en even hoog als in het coronajaar 2020. In 2020 daalde het aantal banen en vacatures hard. Daardoor waren er minder kansen voor werkzoekenden met als gevolg een lager aandeel uitstroom naar werk. Hoewel de uitstroom naar werk in 2023 dus is afgenomen, is het nog te vroeg om te spreken van een structurele trendbreuk.

Mogelijke verklaringen voor de daling zijn:

- In 2023 daalde het aantal uitzendbanen. Daarmee daalde de kansen om als uitzendkracht aan het werk te gaan. In onze vorige nieuwsbrief meldden wij dat één op de vijf werkhervatters vanuit de WW aan de slag gaat als uitzendkracht.
- In 2023 was het aantal mensen met een WW-uitkering zeer klein. Weinig mensen werden werkloos en veel mensen vonden snel aansluitend ander werk. Van de mensen die noodgedwongen een beroep moesten doen op de WW sloten de kenmerken en mogelijkheden niet altijd aan op de wensen en mogelijkheden van werkgevers, waardoor ze minder kans hadden om aan het werk te gaan.
- De geringe economische groei in 2023 en de gevolgen daarvan voor de arbeidsmarkt.

### Landelijke publicatie uitstroom naar werk vanuit WW



## Toename tewerkstellingsvergunningen voor asielzoekers

Om als asielzoeker te mogen werken, heeft de werkgever een tewerkstellingsvergunning (TWV) van UWV nodig. Een van de eisen voor een TWV is dat de aanvraag voor asiel minimaal zes maanden in behandeling is bij de IND.

Tot eind november 2023 mochten asielzoekers niet meer dan 24 weken per jaar werken. Sindsdien is de 24-wekeneis afgeschaft en mogen asielzoekers werken zolang hun verblijfsdocument in Nederland geldig is.

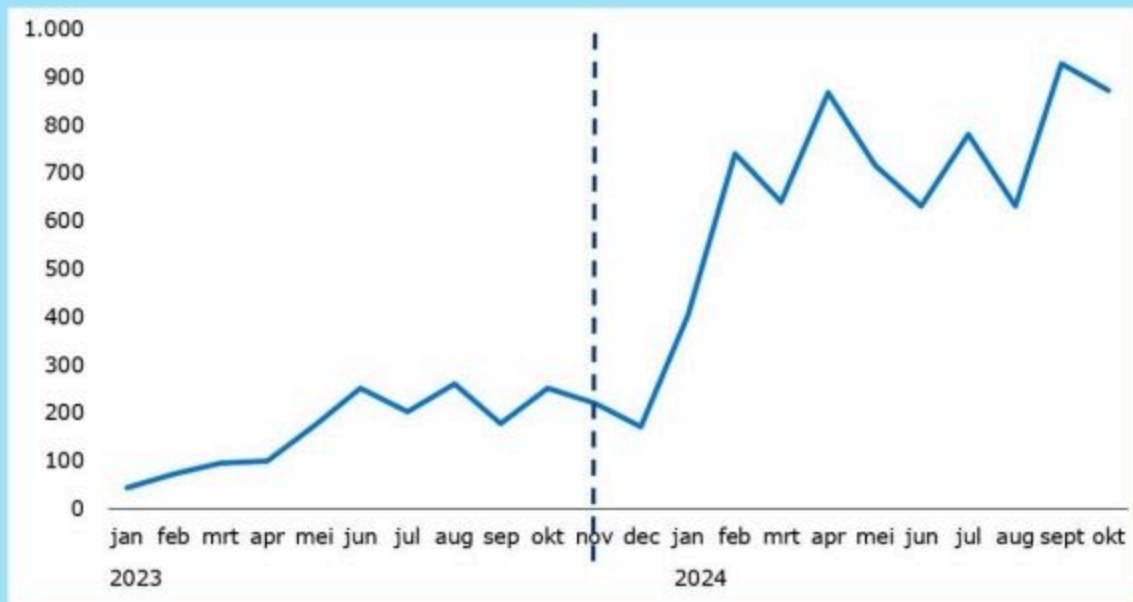
Nadat de 24-wekeneis is afgeschaft verstrekte UWV landelijk vier keer zoveel TWV's voor asielzoekers. In Midden-Gelderland steeg het aantal aan werkgevers verstrekte TWV's voor asielzoekers van 15 in de elf maanden voor eind november 2023, tot 118 in de elf maanden daarna. In Rijk van Nijmegen steeg het aantal verstrekte TWV's van 10 naar 72.

TWV's voor asielzoekers worden vooral toegekend aan uitzendbedrijven, werkgevers in de horeca en in de schoonmaak. Beroepen waar asielzoekers vooral in gaan werken zijn schoonmaker, productiemedewerker, afwasser/keukenhulp en magazijnmedewerker. Voor deze beroepen is weinig tot geen scholing en diploma's nodig. Ook worden TWV's verstrekt aan asielzoekers die op middelbaar of hoger beroepsniveau gaan werken, als tandartsassistent, ICT-medewerker, zorgpersoneel of onderwijsgevend personeel.

[Lees verder](#)



## 4x zoveel tewerkstellingsvergunningen verstrekt voor asielzoekers in Nederland



Einde 24-  
wekeneis

## Kansen voor bezorgers soms beter dan gedacht

We bestellen steeds meer online, vooral rond de feestdagen. Daardoor stijgt ook het aantal bezorgers explosief; in 4 jaar tijd kwamen er ruim 50.000 bezorgers bij in Nederland. Door de grote personeelstekorten zijn er veel mogelijkheden voor werkzoekenden om aan de slag te gaan als bezorger.

Enkele vooroordelen over het beroep als bezorger lijken niet (meer) te kloppen:

- Zo is het niet zo dat de meeste bezorgers zzp'er zijn. De groep zzp'ers wordt bovendien steeds kleiner. Steeds vaker werken bezorgers in loondienst bij werkgevers.
- Ook stukloon lijkt niet meer voor te komen. Bezorgers worden per uur betaald, meestal op basis van een cao.
- Bovendien is het bezorgwerk niet alleen iets voor jongeren. Behalve als bijbaan voor scholieren en studenten is er ook veel werk voor bijvoorbeeld oudere krachten die parttime of fulltime aan de slag willen.
- Wat wél klopt, is dat er hard wordt gewerkt in de bezorging. Heel het jaar door is er veel werk, en op piekmomenten zoals rond de feestdagen, is het nog eens extra druk. Vaak is het ook zwaar werk.



**Pakket- en maaltijdbezorgers in beeld**



**Colofon**

Deze nieuwsbrief is een uitgave van UUV en wordt maandelijks verzonden aan onze partners in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen. Heeft u een vraag of opmerking naar aanleiding van de nieuwsbrief? Stuur dan een [email](#). Wilt u zich afmelden voor de nieuwsbrief? Klik dan op de link hieronder.

[Afmelden](#)