

# Nieuwsbrief Arbeidsmarkt

Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen



## IN DEZE NIEUWSBRIEF

- › WW-uitkeringen juni
- › Aantal mensen met een uitkering van UWV per gemeente
- › Landelijke prognoses uitkeringen van UWV 2024 en 2025
- › Prognoses, altijd lastig
- › Nieuwe landelijke en regionale overzichten van kansrijke beroepen
- › Nog steeds enkele beroepen voor werkzoekenden minder kansrijk
- › Dashboard Skills uitgebreid met 54 beroepen

Editie 2024-7, 24 juli 2024

Beste relatie,

In deze nieuwsbrief informeer ik u graag over de actuele ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen in onze regio's. Vervolgens vindt u in deze nieuwsbrief veel kwantitatieve informatie. We blikken terug op de aantallen mensen per gemeente met een uitkering van UWV en we kijken vooruit met behulp van de landelijke prognoses voor dit en volgend jaar van de verschillende uitkeringen die UWV verzorgt.

Na het terugblikken en vooruitkijken informeren wij u graag over de geactualiseerde overzichten van beroepen die landelijk en regionaal kansrijk zijn.



Daarbij verwijzen wij naar de verschillende bronnen waar u nadere informatie over die beroepen kunt vinden.

Ik wens u wederom veel inspiratie en leesplezier. Een fijne zomer gewenst!

Met hartelijke groet,  
Antoinette Verveen  
Rayonmanager UWV

## WW-uitkeringen juni

Na een kortstondige daling in april en stabilisatie in mei daalde het aantal WW-uitkeringen weer in juni. Eind juni telde Midden-Gelderland 20 WW-uitkeringen minder dan eind mei. In Rijk van Nijmegen was het aantal WW-uitkeringen eind juni zelfs 66 lager dan eind mei.

Midden-Gelderland telt nu 3.964 WW-uitkeringen en Rijk van Nijmegen 3.144. Dat betekent ten opzichte van mei in Midden-Gelderland een daling van 0,5% en in Rijk van Nijmegen een daling van 2,1%. Landelijk daalde de WW in juni met 1,7%.

Eind juni 2024 was het aantal WW-uitkeringen in Midden-Gelderland 11,3% hoger dan eind juni 2023. In Rijk van Nijmegen was de stijging over de afgelopen 12 maanden beperkter: 6,0%. Op jaarbasis steeg de WW landelijk met 10,0%.

In de [Juninota](#) geeft UWV aan eind 2024 landelijk een WW-toename te verwachten van 12% ten opzichte van eind 2023.

## Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt Gelderland



## Aantal mensen met een uitkering van UWV per gemeente

Elk jaar publiceert UWV het aantal mensen per gemeente dat een uitkering van UWV ontvangt. Wij zetten de belangrijkste getallen van de gemeenten in Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen in onderstaand overzicht. In deze tabel staan naast het aantal mensen dat een uitkering ontvangt ook hoeveel procent zij uitmaken van alle inwoners van die gemeente in de leeftijd tussen 15 en 64 jaar.

De meeste mensen met een uitkering wonen uiteraard in de grootste steden: Arnhem en Nijmegen. Relatief veel Wajongers wonen in Rheden (4,0%), Arnhem (3,6%) en Druten (3,7%). Landelijk ontvangt 2,1% van de inwoners van 15 tot en met 64 jaar een Wajong-uitkering. Met een WIA-uitkering wonen verhoudingsgewijs de meeste mensen in Doesburg (6,1%), Westervoort (4,5%), Zevenaar (4,4%) en Rheden (4,4%). Landelijk ontvangt 3,7% van de inwoners van 15 tot en met 64 jaar een WIA-uitkering.

Het percentage mensen met een uitkering hangt voor een belangrijk deel af van de samenstelling van de bevolking en dat hangt weer mede af van de aanwezigheid van (woon)voorzieningen.

Download de complete Atlas Sociale Verzekeringen 2023 in pdf of Excel.

## Atlas Sociale Verzekeringen 2023

# Aantal mensen met een uitkering van UWV eind 2023

Gemeente	WAO		Wajong		WIA		WW	
	aantal	perc.	aantal	perc.	aantal	perc.	aantal	perc.
<b>Midden-Gelderland</b>								
Arnhem	1.423	1,2%	4.071	3,6%	4.281	3,7%	1.783	1,6%
Doesburg	148	2,2%	233	3,5%	405	6,1%	109	1,6%
Duiven	207	1,3%	341	2,1%	600	3,7%	236	1,5%
Lingewaard	345	1,2%	580	2,0%	954	3,3%	353	1,2%
Overbetuwe	377	1,2%	543	1,8%	1.034	3,4%	344	1,1%
Rheden	446	1,7%	1.050	4,0%	1.143	4,4%	403	1,6%
Rozendaal*	-	-	-	-	-	-	-	-
Westervoort	131	1,4%	286	3,0%	426	4,5%	170	1,8%
Zevenaar	443	1,6%	729	2,7%	1.208	4,4%	424	1,5%
<b>Rijk van Nijmegen</b>								
Berg en Dal	348	1,6%	680	3,2%	836	3,9%	303	1,4%
Beuningen	218	1,3%	274	1,6%	592	3,5%	238	1,4%
Druten	152	1,2%	453	3,6%	468	3,7%	174	1,4%
Heumen	124	1,2%	227	2,2%	284	2,8%	140	1,4%
Mook en Middelaar*	-	-	-	-	-	-	-	-
Nijmegen	1.295	1,0%	3.290	2,6%	4.183	3,3%	1.847	1,5%
Wijchen	346	1,3%	533	2,0%	916	3,5%	327	1,3%
<b>Nederland</b>		<b>1,5%</b>		<b>2,1%</b>		<b>3,7%</b>		<b>1,4%</b>

\* Aantal mensen met een uitkering van gemeenten met minder dan 5.000 inwoners van 15 tot en met 64 jaar worden niet weergegeven.



## Landelijke prognoses uitkeringen van UWV 2024 en 2025

In de Juninota geeft UWV een landelijke prognose van de aantallen uitkeringen die UWV verzorgt voor dit en volgend jaar. Dat zijn onder andere de WAO, Wajong, WIA en WW. Op elke uitkering zijn weer andere aspecten van invloed die er voor zorgen dat het aantal uitkeringen daalt of juist gaat stijgen.

Lees alles over de ontwikkelingen van UWV-uitkeringen in:

[UWV Juninota 2024](#)

### Landelijke prognose ontwikkeling aantal uitkeringen van UWV



## Prognoses, altijd lastig

Een oude grap onder economen is dat voorspellen altijd lastig is, vooral als het de toekomst betreft. Maar zoals in elke goede grap zit hier wel een kern van waarheid in. Ed Berendsen werkt al 30 jaar bij UWV aan het opstellen van prognoses. In het meest recente UWV Kennisverslag deelt hij de kennis en inzichten die hij daarbij heeft opgedaan. In dat verslag gaat hij uitgebreid in op de bijzonderheden bij het ramen van de ontwikkelingen van de verschillende soorten uitkeringen waar UWV verantwoordelijk voor is. Zo is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen bijvoorbeeld grilliger en meer afhankelijk van de economische ontwikkelingen dan de ontwikkeling van het aantal WIA-uitkeringen.

De belangrijkste conclusies die Ed Berendsen trekt:

- Het maken van een WW-raming is simpel als je weet wanneer de economie omslaat. Het probleem is alleen dat niemand dat moment met betrouwbaarheid kan aangeven.
- Ingrijpende gebeurtenissen waarvan we ons de effecten niet kunnen voorstellen, zoals de coronapandemie, zitten niet in ramingsmodellen.
- Als de schok maar groot genoeg is, dan komt er net zoals bij de coronapandemie een beleidsreactie en dan kunnen we weer opnieuw beginnen.
- Gedragsveranderingen spelen bij de arbeidsongeschiktheidsregelingen een belangrijke rol. We kunnen alleen nooit met enige mate van zekerheid voorspellen in welke mate die zich gaan voordoen en bij wie.

Lees het volledige verhaal in:

**UWV Kennisverslag 2024-6**

# 30 jaar ramen, a love story

Mijmeringen van een ramer



**UWV Kennisverslag 2024-6**

Ed Berendsen



## Nieuwe landelijke en regionale overzichten van kansrijke beroepen

UWV publiceerde in juni nieuwe landelijke en regionale overzichten van kansrijke beroepen. Dat zijn beroepen waarvan de kans op werk ruim voldoende tot goed is. De overzichten zijn ingedeeld in 16 verschillende richtingen en 3 beroepsniveaus. Voor werkzoekenden is het online instrument [Beroepskeuze](#) handig. Hier kunnen zij kansrijke beroepen vinden door te selecteren op regio, beroepsrichting of beroepsniveau. Het online instrument Beroepskeuze biedt verder nog veel meer informatie over kansrijke beroepen.

Veel kansrijke beroepen vragen specifieke kennis. Voor werkzoekenden die een overstap naar zo'n beroep willen maken, is dan een korte of langere opleiding noodzakelijk. Soms is een certificaat echter voldoende. Dan is het relatief gemakkelijk om de overstap te maken. Het Leerwerkloket biedt loopbaanadvies en adviseert over (om)scholingsmogelijkheden. Werkzoekenden kunnen hiervoor contact opnemen met het [Leerwerkloket in de regio](#). De serie [Kiezen voor een beroep](#) van het Leerwerkloket biedt informatie over beroepen in verschillende sectoren en richtingen.

Lees alles over:

**Kansrijke beroepen**

## Enkele nieuwe kansrijke beroepen

### Reisadviseur



### Opticien



### Fitnessinstructeur



## Nog steeds enkele beroepen voor werkzoekenden minder kansrijk

Ondanks de krapte op de arbeidsmarkt zijn er nog steeds enkele beroepen die minder goede kansen op werk bieden. Landelijk zijn dat bijvoorbeeld de volgende beroepen:

- medewerker data-invoer
- verkoper huishoudelijk
- dierenverzorger.

Bij elk van deze beroepen is een andere oorzaak aan te wijzen waarom dat beroep minder kansrijk is:

- Zo neemt het werk van medewerkers data-entry en postkamer af door digitalisering, waardoor hier minder mensen voor nodig zijn.
- Verkopers van huishoudelijke artikelen hebben te maken met veranderingen in de sector: online winkelen verdringt fysieke winkels en enkele winkelketens in huishoudelijke artikelen verkeren in zwaar weer.
- Het beroep van dierenverzorger is zó populair, dat er meer studenten een opleiding in die richting volgen dan dat er vraag naar is.
- Als het moeilijk is om werk te vinden, kunnen werkzoekenden hun kansen vergroten door ook te solliciteren op andere beroepen. Met het online instrument [Beroepskeuze](#) van UWV kunnen werkzoekenden ontdekken welke kansrijke beroepen passen bij hun kwaliteiten en vaardigheden.

Lees alles over:

**Minder kansrijke beroepen**

## Minder kansrijke beroepen

Medewerker  
data-invoer



Verkoper  
huishoudelijk



Dierenverzorger



## Dashboard Skills uitgebreid met 54 beroepen

Het dashboard Skills is uitgebreid met 54 beroepen en geeft nu inzicht in taken en skills van 335 beroepen. Deze 335 beroepen zijn de meest voorkomende en meest gevraagde beroepen.

Van alle beroepen zijn de kansen op werk geactualiseerd, zodat die in overeenstemming zijn met de actuele publicaties van Kansrijke beroepen, Kansarme beroepen en Overstapberoepen. Van de 335 beroepen in het dashboard Skills zijn 270 beroepen kansrijk, 63 kansrijk noch kansarm en 2 beroepen kansarm.

Ga hier naar het:

**Dashboard Skills**

Start



### Ik wil zoeken op een beroep



Typ een (deel van een) beroep en druk op het vergrootglas

**Beroep**

- (Afdelings)managers en bedrijfsleiders supermarkt
- (Hoofd)operators levensmiddelenindustrie
- (Hoofd)operators procesindustrie
- (Pedagogisch) medewerkers

Direct naar taken en skills

[Of bekijk de hele lijst met 335 beroepen](#)

### Ik wil zoeken op baankans



[Kansrijke beroepen](#)

[Kansarme beroepen](#)

### Ik wil taken en skills bekijken bij overstapberoepen



### Ik wil zoeken vanuit skill of taak



► [Ik wil weten wat er nieuw is in het dashboard](#)

► [Ik wil meer uitleg over de begrippen](#)

► [Ik wil meer uitleg over de methodiek of de bronnen](#)

Het dashboard Skills is een samenwerking tussen UUV en SBS. Bronvermelding bij overname is verplicht. Laatste update: juni 2024.

## Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van UUV en wordt maandelijks verzonden aan onze partners in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen. Heeft u een vraag of opmerking naar aanleiding van de nieuwsbrief? Stuur dan een [email](#). Wilt u zich afmelden voor de nieuwsbrief? Klik dan op de link hieronder.

[Afmelden](#)