

# Nieuwsbrief Arbeidsmarkt

Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen



Editie 2023-11, 21 november 2023

Beste relatie,

Hierbij ontvangt u onze maandelijkse nieuwsbrief. Het aantal WW-uitkeringen vertoonde ook in november geen spectaculaire stijging of daling. UWV verwacht dat de WW, landelijk over heel 2023, met 1,2% zal stijgen. Ondanks de lichte recessie waarin wij nu voor het derde kwartaal verkeren, blijft de arbeidsmarkt zeer krap. Voor veel werkzoekenden zijn de kansen op werk nog steeds gunstig.

Die gunstige ontwikkelingen blijken ook uit cijfers over 2022. WW'ers blijken vorig jaar minder vaak via een uitzendbureau aan het werk te zijn gegaan. Dat komt doordat werkgevers schaarse werkzoekenden vaker direct in dienst nemen. Landelijk vonden 2 op de 3 WW'ers werk en ging 1 op de 4 daarbij via een uitzendbureau aan de slag. In 2022 blijkt ook het aantal en het percentage mensen dat na de WW een beroep moest doen op de bijstand verder te zijn gedaald. Wij zetten de getallen van onze regio's en gemeenten in deze nieuwsbrief voor u op een rijtje.

Ik wens u veel leesplezier.

Met hartelijke groet,  
Antoinette Verveen  
Rayonmanager UWV

## IN DEZE NIEUWSBRIEF:

- ›Aantal WW-uitkeringen blijft schommelen
- ›Uitzendwerk nog steeds belangrijk voor WW'ers om aan het werk te gaan
- ›Beroep op bijstand na WW verder afgenomen
- ›Recente cijfers Banenafpraak
- ›Recente cijfers Beschut Werk

## Aantal WW-uitkeringen blijft schommelen

Het aantal WW-uitkeringen blijft op en neer schommelen. In oktober daalde het aantal WW-uitkeringen zeer licht met 0,1% tot 3.747, terwijl het in Rijk van Nijmegen met 1.0% steeg tot 3.021. De landelijke ontwikkeling zat daar met een stijging van 0,4% tussen in. Vergeleken met oktober 2022 is het aantal WW-uitkeringen in Midden-Gelderland 7,7% hoger, in Rijk van Nijmegen is dat 5,9% en voor heel Nederland 4,2%.

Mede op grond van de Macro Economische Verkenning 2023 van het CPB heeft UWV nieuwe prognoses opgesteld. Daarin verwacht UWV dat het totale aantal WW-uitkeringen in Nederland eind 2023 1,2% hoger zal zijn dan eind 2022. Voor volgend jaar verwacht UWV dat het aantal WW-uitkeringen landelijk met 15,8% zal stijgen.

Meer informatie over de ontwikkeling van WW-uitkeringen in de regio en gemeenten vindt u in de: [Regionale nieuwsflits arbeidsmarkt Gelderland](#).

## Volumeontwikkelingen najaar 2023



## Uitzendwerk nog steeds belangrijk voor WW'ers om aan het werk te gaan

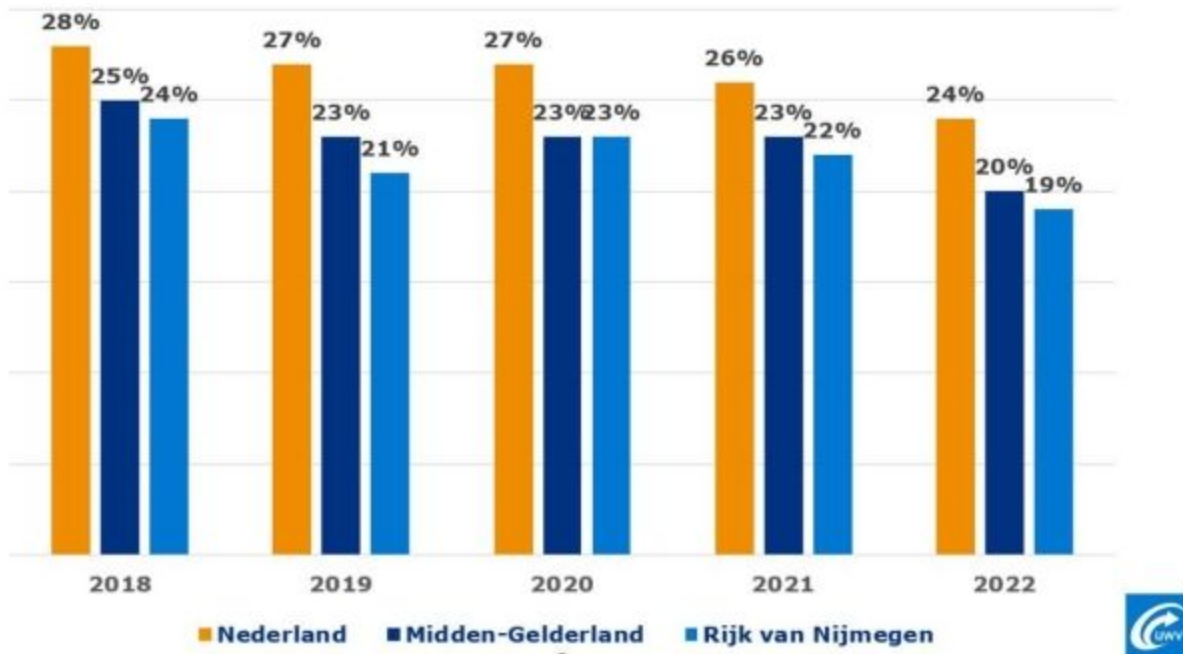
In 2022 vonden 2 op de 3 mensen met een WW-uitkering weer werk. Van hen ging 1 op de 4 (24%) aan de slag als uitzendkracht. In Midden-Gelderland was dat 20% en in Rijk van Nijmegen 19%. Het aandeel werkhervatters uit de WW dat als uitzendkracht aan de slag gaat, neemt de afgelopen jaren wel af. Door de krapte op de arbeidsmarkt nemen werkgevers nieuwe medewerkers vaker direct in dienst. Toch vormt uitzendwerk ook in onze regio's dus nog een belangrijke manier voor WW'ers om weer aan het werk te gaan.

Uitzendkrachten komen overigens ook relatief vaker in de WW terecht dan werknemers die direct in dienst zijn bij een werkgever. Dit hangt samen met de grotere kans op herhalingswerkloosheid bij uitzendkrachten. Dat komt mede doordat uitzendkrachten vaak worden ingezet voor bijvoorbeeld seizoenswerk of om zieke werknemers te vervangen.

Lees meer over uitzendwerk op:

[Werken na WW via uitzendbureau](#)

## Aandeel uitzendkrachten van mensen die na WW weer aan het werk gaan



### Beroep op bijstand na WW verder afgenomen

In 2022 ontvingen 7.500 mensen een bijstandsuitkering nadat hun WW-uitkering was geëindigd. Dat was 2,9% van alle mensen waarvan de WW-uitkering was geëindigd. Daarmee is het percentage mensen dat na de WW een beroep doet op de bijstand in 2022 verder afgenomen. Ook in Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen nam het aantal mensen dat na de WW een beroep doet op de bijstand af.

De doorstroom verschilt per regio. Landelijk komt 2,9% van de mensen na afloop van de WW-uitkering in de bijstand. Dat aandeel is hoger in Midden-Gelderland (3,6%) en Rijk van Nijmegen (3,5%). De verschillen tussen regio's en gemeenten hangen onder andere samen met het opleidingsniveau van de inwoners. Zo is het doorstroompercentage het hoogst bij WW'ers zonder startkwalificatie en het laagst bij WW'ers met een hbo of universitair opleidingsniveau. Daarnaast stromen jongere WW'ers vaker door naar de bijstand dan gemiddeld. Verder bleek uit eerdere analyses dat alleenstaanden en mensen die wonen in grote steden en/of wijken met een lage sociaaleconomische status, vaker na afloop van de WW een bijstandsuitkering ontvangen dan gemiddeld.

Van de gemeenten in Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen zetten wij de getallen voor u bij elkaar in één tabel.

Lees hier meer over:

[Doorstroom van WW naar bijstand](#)

## Mensen die na WW bijstand ontvangen

In absolute aantalen en als % van de WW uitstroom

	2020	2021	2022*	2020	2021	2022*
<b>Nederland**</b>	<b>21.780</b>	<b>13.810</b>	<b>7.500</b>	<b>5,5%</b>	<b>3,7%</b>	<b>2,9%</b>
<b>Midden-Gelderland**</b>	<b>530</b>	<b>340</b>	<b>210</b>	<b>6,1%</b>	<b>4,1%</b>	<b>3,6%</b>
Arnhem	335	209	135	7,9%	5,1%	4,6%
Doesburg	11	10	<10	4,4%	4,7%	2% tot 3%
Duiven	25	16	11	4,6%	3,3%	3,3%
Lingewaard	25	14	<10	3,3%	1,9%	0% tot 1%
Overbetuwe	21	20	13	2,8%	2,6%	2,6%
Rheden	51	37	18	5,9%	4,4%	3,3%
Rozendaal	<10	<10	<10	0% tot 1%	6% tot 7%	0% tot 1%
Westervoort	18	<10	<10	4,9%	2% tot 3%	2% tot 3%
Zevenaar	47	22	18	5,4%	2,8%	2,8%
<b>Rijk van Nijmegen**</b>	<b>480</b>	<b>320</b>	<b>160</b>	<b>6,9%</b>	<b>5,1%</b>	<b>3,5%</b>
Berg en Dal	37	32	<10	6,1%	5,8%	1% tot 2%
Beuningen	24	19	<10	5,3%	4,2%	1% tot 2%
Druten	14	<10	10	4,0%	1% tot 2%	5,1%
Heumen	12	<10	<10	4,2%	2% tot 3%	3% tot 4%
Mook en Middelaar	<10	<10	<10	4% tot 5%	0% tot 1%	2% tot 3%
Nijmegen	339	223	119	7,8%	5,6%	4,2%
Wijchen	47	34	11	6,2%	4,9%	2,4%

\* Voorlopige cijfers

\*\* Afgerond op 10-tallen



## Recente cijfers Banenafpraak

Ieder kwartaal publiceert UWV de regionale cijfers Banenafpraak en Beschut werk. Dit heeft als doel om de arbeidsmarktregio te informeren en inzicht te geven in de voortgang. Onlangs heeft UWV de meest recente cijfers, einde tweede kwartaal 2023 (30 juni 2023), toegevoegd aan de dashboards op Werk.nl.

De belangrijkste conclusies ten aanzien van de cijfers Banenafpraak zijn:

- Aan het eind van het eerste kwartaal 2023 waren in Midden-Gelderland in totaal 5.003 banen voor mensen uit het doelgroepregister en in Rijk van Nijmegen 3.781. In beide arbeidsmarktregio's is hiermee de doelstelling voor 2023 gehaald.
- In Midden-Gelderland zijn het aantal banen in alle categorieën gestegen ten opzichte van Q2 2022. Het totaal aantal banen is gestegen met 448. Hiermee wijkt deze arbeidsmarktregio positief af van de landelijke trend, waarbij het aantal uitzendcontracten en detacheringen is gedaald in het afgelopen jaar.
- Rijk van Nijmegen volgt de landelijke trend. Het aantal reguliere banen is zowel in de markt- als overheidssector gestegen ten opzichte van Q2 2022. Het aantal uitzendcontracten en detacheringen is gedaald in het afgelopen jaar.
- In Rijk van Nijmegen is de daling van het aantal uitzendcontracten en detacheringen groter dan de stijging van het aantal reguliere banen. Hierdoor was in Rijk van Nijmegen in Q2 2023 in totaal een afname van 54 banen ten opzichte van Q2 2022.
- Aandeel mensen uit de Participatiewet in het doelgroepregister neemt in beide arbeidsmarktregio's toe. Het aandeel van de Wajongers neemt af.
- De gemiddelde arbeidsparticipatie van de doelgroep Banenafpraak is in Midden-Gelderland ten opzichte van vorig jaar gelijk gebleven: 51%. In

Rijk van Nijmegen is de arbeidsparticipatie licht gedaald van 55% naar 54%.

U kunt zelf uw eigen analyses maken in het dashboard op Werk.nl:

[Dashboard Banenafpraak](#)

## Recente cijfers Beschut Werk

Wat betreft Beschut werk zijn de belangrijkste conclusies over het eerste kwartaal van 2023:

- In beide arbeidsmarktregio's worden aanvragen 'advies indicatie beschut werk' minder vaak positief beoordeeld dan landelijk: 68% (Midden-Gelderland) en 61% (Rijk van Nijmegen) versus 76% (landelijk).

- Arbeidsparticipatie van mensen met een indicatie beschut werk blijft in onze arbeidsmarktregio relatief gezien achter bij landelijk: 53% (Midden-Gelderland) en 44% (Rijk van Nijmegen) versus 66% (landelijk).

U kunt zelf uw eigen analyses maken in het dashboard op Werk.nl:

[Dashboard Beschut werk](#)

### Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van UWV en wordt maandelijks verzonden aan onze partners in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen. Heeft u een vraag of opmerking naar aanleiding van de nieuwsbrief? Stuur dan een [email](#). Wilt u zich afmelden voor de nieuwsbrief? Klik dan op de link hieronder.

[Afmelden](#)