



23 november 2020 Els Thijssen en Arjan Kikkert



Wet Poortwachter nu en straks

23 november 2020 Els Thijssen en Arjan Kikkert



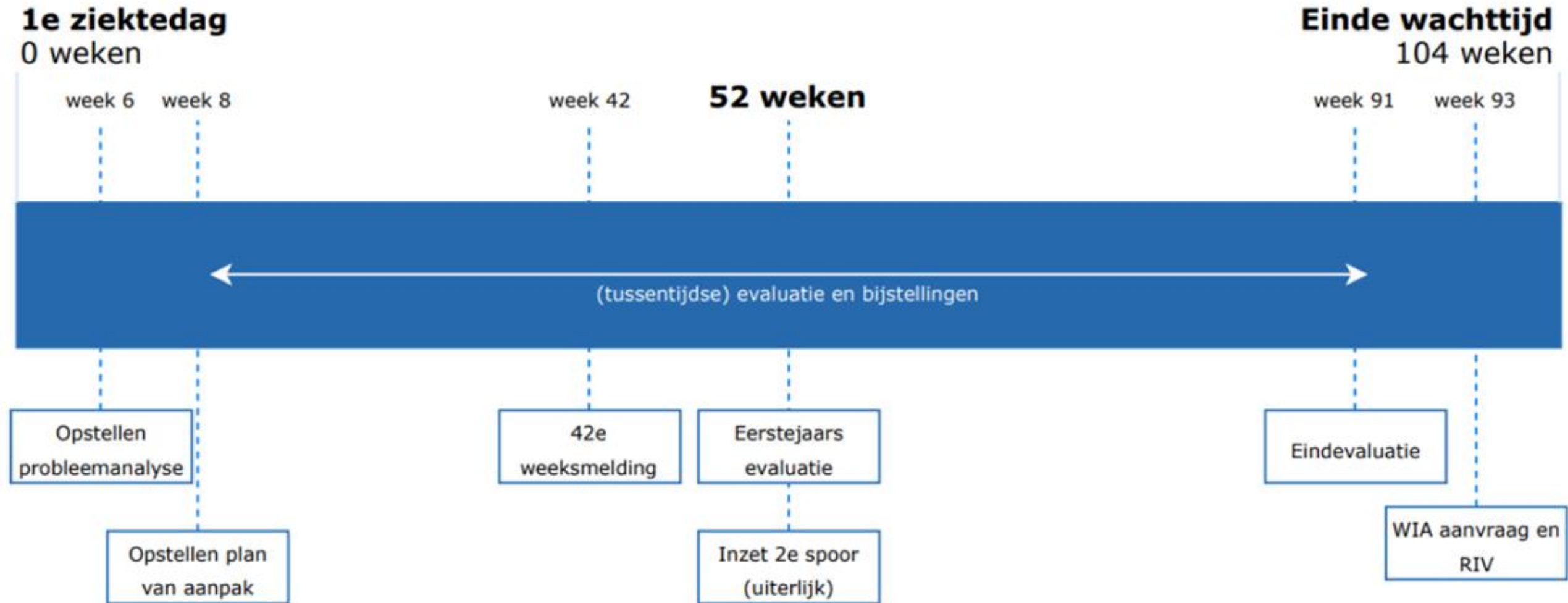
Poortwachter en WIA

Kern:

- Werkgever en werknemer samen verantwoordelijk voor verzuimbegeleiding
- Ondersteuning door Arbodienst
- UWV verricht op verzoek een Deskundigenoordeel en toetst de re-integratie inspanningen, indien 2 jaar Arbeidsongeschikt

Doel: werknemers zo goed en zo lang mogelijk aan het werk houden, binnen de mogelijkheden die zij nog hebben

Poortwachter: tijdspad



Hoe toetst het UWV uw re-integratieverslag (RIV)?

Volgorde:

1. **administratieve beoordeling**
is het verslag compleet?
2. **resultaat**
resultaat belangrijker dan procesgang
3. **inhoud**
 - Beoordeling achteraf
 - Zijn er kansen gemist?

Akkoord?

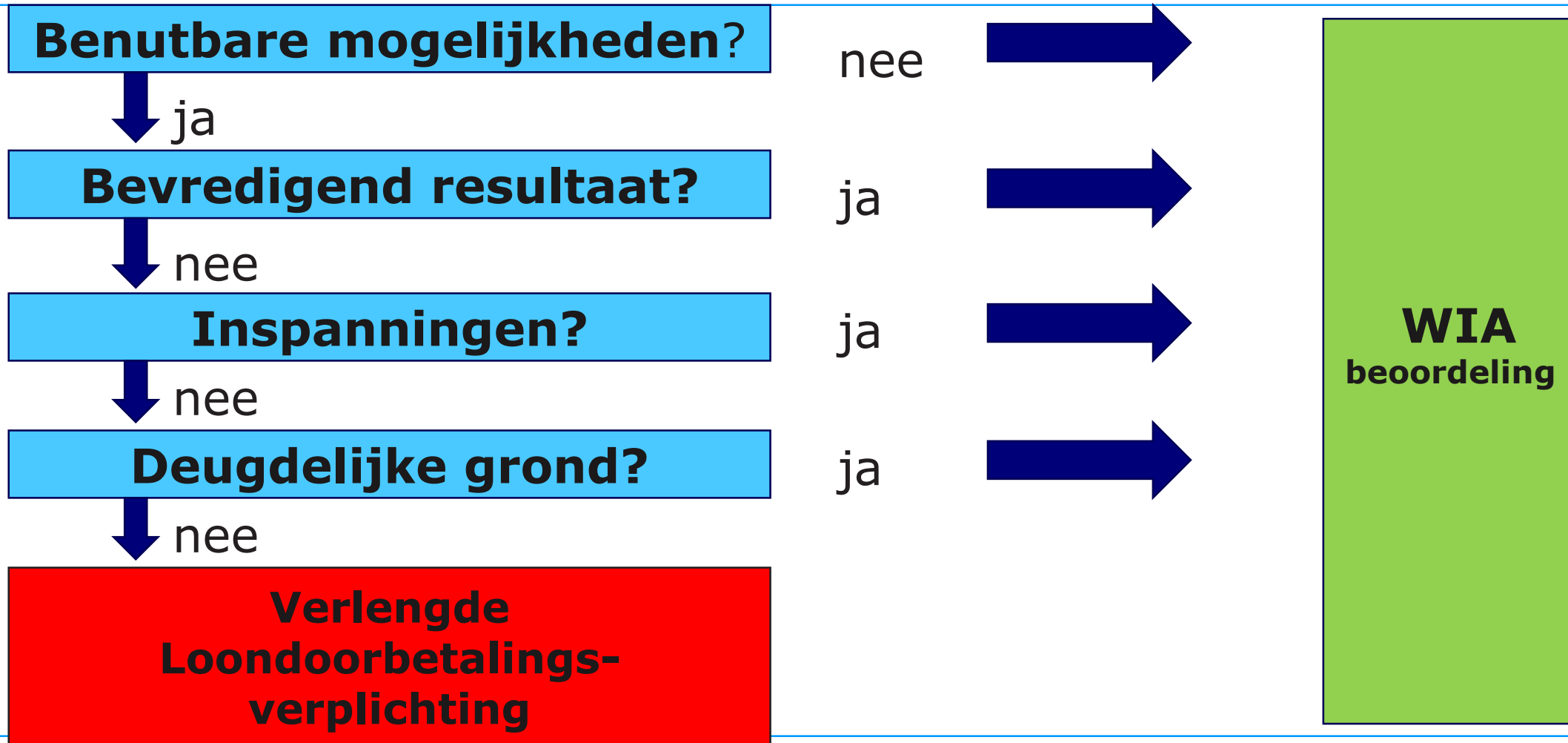
Dan volgt WIA beoordeling

Hoe houdt u regie over de re-integratie?

Stel de volgende vragen:

1. Kan uw werknemer **terugkeren** in het eigen werk?
2. Is het **eigen werk** nog passend (te maken)?
Hoelang blijven we dat nastreven?
3. Zo neen, is er **ander passend werk** binnen de eigen organisatie?
Is dit ook reëel en haalbaar?
4. Zo neen, op zoek naar **passend werk elders!**
Wanneer starten we daarmee?
 - **Start op tijd, evalueer tijdens het hele ziekteproces en stel bij indien nodig**

Uitgangspunten



Verlengde loondoorbetalingsverplichting

- Verlenging van maximaal 52 weken
- Tekortkoming(en)
- Herstelopties
- Bekortingsverzoek

Re-integratie bij Covid-19

- Beargumenteer wat je doet en leg dit vast.
- Wat als je medewerker tot een risicogroep behoort
- Verwachtingen Spoor I en II

Wet Poortwachter nu en straks

- het Quick-start document op de UWV-site ondersteunt u:

<https://www.uwv.nl/werkgevers/Images/quick-start.pdf>

Bijzondere situaties/ arbeidsverhoudingen

- Werknemer heeft meerdere werkgevers
- Eigen Risicodrager
- Uitzendkracht/ Payroller
- Vaststellingsovereenkomst tijdens de wachttijd (ERD J/N)

- Participatie verzoek

- Werkwijzer Poortwachter:
<https://www.uwv.nl/werkgevers/images/werkwijzer-poortwachter.pdf>

WIA in Vogelvlucht

Enkele Cijfers (kennisverslag 2019)

- Aantal Loonsancties al jaren tussen de 15-20%
- Inhoudelijke sancties ca. 8%
- Instroom WIA stijgt (ca. 4% in de laatste jaren)
- Instroom werknemers met werkgever stijgt (ca. 10%)
- Instroom zieke WW-ers neemt juist af (ca. 4%)

WIA in Vogelvlucht

Enkele Cijfers (kennisverslag 2019)

- Het instroomrisico stijgt met het toenemen van de leeftijd
- Door de wijziging van de AOW leeftijd zal de instroom verder stijgen

Reden opgelegde loondoorbetalingsverplichting

1	Spoor 1; kansen gemist	29%
2	Spoor 2; niet of onvoldoende ingezet	26%
3	Nalatigheid en bedrijfseconomische problemen	26%
4	(perioden) onterecht GBM	11%
5	Te laat of niet meewerken van werknemer en overig	4%
6	NVAB richtlijn niet toegepast (niet tijdcontingent)	2%
7	Arbeidsconflict	2%

Top 5 naar sectoren

1	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	21,9 %
2	Onderwijs en wetenschappen	8,1 %
3	Provincies, gemeenten en waterschappen	5,5 %
4	Overige instellingen overheid	4,6 %
5	Metaal en technische bedrijfstakken	4,3 %

Doel en effect van de loonsanctie

- Doel: Werknemers zo lang mogelijk aan het werk houden
- Wat blijkt uit onderzoek:
 - Bij 25% van de opgelegde sancties wordt de WIA aanvraag niet voortgezet.
 - Bij ca 1/3 hiervan is sprake van herstel (herstel wordt hierin aangenomen als een verzamelnaam)
- Belangrijkste conclusies:
 - WIA instroom % is lager dan gemiddeld
 - Werkhervatting % is hoger dan gemiddeld

Poortwachter, veranderingen v.a. sept. 2021

- Transparantie en uniformering afspraken vanuit ministerie
- Lastenverlichting (en mogelijkheid tot verzekeren voor MKB)
- Begrijpelijke beslissing en gemeenschappelijke taal
- Reactie termijn werkgevers op aanzegging
- Quick-start document
- Re-integratie inspanningen getoetst obv het medisch oordeel van de bedrijfsarts

Wet Poortwachter nu en straks

Vragen?

